

Renforcer la Culture Évaluative

30 Idées à mettre en oeuvre au sein de votre organisation



IMPLIQUÉZ TOUS LES MEMBRES DE L'ORGANISATION POUR ACCROÎTRE LEUR ENGAGEMENT ET APPROPRIATION



Recherchez les petits succès.

Commencez avec des évaluations simples et informelles afin d'en démontrer bienfaits et valeur.



POSITIONNEZ L'ÉVALUATION
COMME UN MOYEN DE
DONNER LA PAROLE AUX
PARTIES PRENANTES

POSITIONNEZ L'ÉVALUATION
COMME UN MOYEN
DE MONTRER QUE
LA DIRECTION EST À L'ÉCOUTE

→ Insistez sur le fait qu'ils peuvent diriger l'évaluation

→ Évaluez uniquement les effets importants

→ Soulignez les motivations intrinsèques:
reconnaissance des efforts et compétences transférables

Précisez
à qui l'évaluation
sera utile,
i.e. VOUS et pas juste
le bailleur de fonds



METTEZ-Y LES RESSOURCES NÉCESSAIRES



IMPLIQUÉZ
L'ÉQUIPE DES
COMMUNICATIONS

Cela leur fournit
du matériel
inspirant pour
promouvoir
l'organisation

Offrez des formations en évaluation pour renforcer les capacités

Engagez une expertise en changement de culture organisationnelle

Identifiez et recrutez des "champions" de l'évaluation parmi les seniors

Mobilisez vos partenaires autour de votre nouvelle vision de l'évaluation

PRÉVOYEZ DU TEMPS

DANS VOTRE PHASE DE
PLANIFICATION
POUR DISCUTER DE L'ÉVALUATION

Intégrez le terme
ORGANISATION APPRENANTE
dans votre discours.



Réduisez l'emploi du jargon

Parlez de "questions d'évaluation auxquelles on veut
répondre" vs. "effets à mesurer".

Démystifiez "indicateurs"

Utilisez des mots comme "signes"
ou des expressions comme "comment le sait-on?"



Mettez l'emphase
sur les
DONNÉES QUALITATIVES,
pour rassurer
l'équipe que tout ne
se résume pas au
quantitatif



Reconnaissez
l'ÉVALUATION INFORMELLE
que les parties
prenantes réalisent
déjà

RECRUTEZ
SCIEMMENT
DES
"ESPRITS
ÉVALUATIFS"

AMENEZ UN "EXPERT"
EN ÉVALUATION À
TRAVAILLER AVEC
VOTRE ORGANISATION

INSISTEZ SUR LE RÔLE DU C.A. À DEMANDER/DIRIGER PLUS D'ÉVALUATION

Faites appel aux notions d'imputabilité et de prise de décision éclairée de la direction

Invitez la haute direction aux premières réunions de
planification de l'évaluation pour connaître leur point de vue

Intégrez
l'évaluation aux
NOUVELLES
ORIENTATIONS DE
L'ÉQUIPE



Intégrez l'évaluation
dans
L'APPRÉCIATION DES
PERFORMANCES DE
L'ÉQUIPE ET DANS LES
PLANS DE
DÉVELOPPEMENT
PERSONNEL



SOYEZ SUBVERSIFS ET COLLECTEZ INFORMELLEMENT DES DONNÉES D'INTÉRÊT
POUR IDENTIFIER LES ÉLÉMENTS À AMÉLIORER

PROFITEZ DE TOUTE OPPORTUNITÉ POUR PROMOUVOIR L'ÉVALUATION

